De drietrapsraket: Van visie naar organisatie naar praktijk

REGIONAAL

LOKAAL

1 Strategisch bestuurlijk
Richting geven en mogelijk maken

Bestuurders en partners maken samen keuzes over de koers en randvoorwaarden van Welzijn op Recept in de regio en binnen IZA / GALA / AZWA

Visie & koers
Gezamenlijke visie op gezondheid, preventie en samenwerking

Regionale dekking
Keuzes over dekking en opdracht in de regio

Financiering & middelen
Structurele financiering en verdeling van middelen

Borgen
Monitoren, evalueren, borgen en mandaat

2 Tactisch
Vertalen naar werkbare plannen

Lokaal en regionaal stemmen organisaties processen, systemen en afspraken op elkaar af en ondersteunen lokale uitvoering.

Processen & verwijsroutes
Werkwijze en verwijsproces en afstemmen en uniformeren

Verbinden
Digitale systemen en informatie-uitwisseling inregelen

Afspraken & samenwerken
Tussen organisaties, wijken en gemeentes

Ondersteuning & kwaliteit
Tussen lokale teams en professionals bewaken

3 Operationeel
Samenwerken rond inwoners

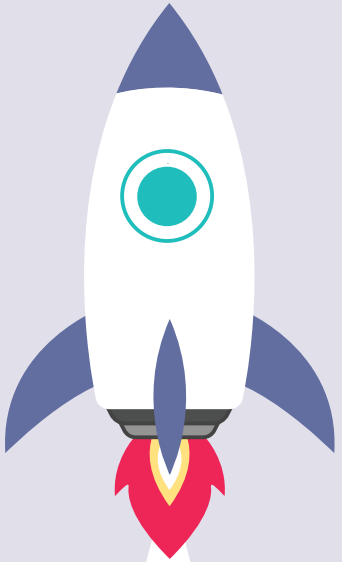
Professionals werken lokaal, in de wijk of praktijk samen rondom inwoners en zorgen dat de verwijzing passend is en goed landt.

Verwijzen & begeleiding
Passend Signaleren, het 'andere gesprek' en warm verwijzen

Casuastiek bespreken
Leren van casussen die goed en minder goed gaan

Terugkoppelen & afstemmen
Contact tussen verwijzer en welzijnscoach

Inwoner centraal
Begeleiden naar activiteiten en contact houden



Sterke samenwerking op alle niveaus zorgt voor gezonde inwoners, duurzame relaties en meer impact van Welzijn op Recept

De kernspanning Welzijn op Recept is lokaal ontstaan, met korte lijnen tussen huisarts en welzijnscoach. Inmiddels wordt de regie steeds vaker regionaal bestuurlijk georganiseerd. Daardoor schakelt de regionale projectleider voortdurend tussen praktijk, organisatieafspraken en bestuurlijke kaders. Welzijn op Recept is een specifieke interventie binnen de bredere werkwijze van Sociaal Verwijzen.

Welzijn op Recept
Landelijk kennisnetwerk